

## ЕСУТД: ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

### ПРИМИТЕ ВО ВНИМАНИЕ!

В целях реализации поправок, внесенных в казахстанский [Трудовой кодекс](#) в мае 2020 года в части обязанности работодателя вносить в единую систему учета трудовых договоров (**ЕСУТД**) сведения о трудовой деятельности работников, регулятором приняты соответствующие [Правила](#), которые вступят в силу 18 сентября 2020 года.

### ■ ЧТО? (объем сведений)

- **Обязательные сведения** – БИН работодателя и ИИН работника; должность работника; место выполнения работы; дата начала работы; срок, дата заключения и порядковый номер трудового договора.
- **По усмотрению работодателя** – режим рабочего времени и отдыха; основания расторжения трудового договора; военная обязанность.

### ■ ГДЕ? (информационные ресурсы)

- **Информационная система кадрового обеспечения** – интегрированная с ЕСУТД в соответствии с Правилами интеграции объектов информатизации "электронного правительства".
- **Государственный информационный портал "[Электронная биржа труда](#)"** – путем регистрации личного кабинета с подтверждением ЭЦП работодателя (первым руководителем работодателя или руководителем кадровой службы, на которого возложена данная обязанность актом работодателя).

### ■ КОГДА? (сроки для внесения сведений)

- **Сведения о действующих трудовых договорах** – не позднее 18 сентября 2021 года для предприятий с численностью до 2000 человек и не позднее 18 сентября 2022 года для предприятий с большей численностью.
- **Сведения о заключении трудового договора** – не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами.
- **Сведения о внесенных изменениях и дополнениях в трудовой договор** – не позднее 15 календарных дней со дня подписания обеими сторонами таких изменений и дополнений.
- **Информация о прекращении трудового договора** – не позднее 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.
- **Корректировка сведений** – в течение 30 календарных дней с момента внесения первоначальных сведений исправить ошибки при неправильном введении сведений или удалить неправильно введенные реквизиты сторон, а также внести корректировки при восстановлении на работе работника в течение 10 рабочих дней со дня восстановления.

\*\*\*

По вашему отдельному запросу мы будем рады предоставить пошаговую инструкцию по внесению сведений в ЕСУТД.

<b>Контактная информация:</b>	<b>Юлия Чумаченко</b> Партнер y.chumachenko@aequitas.kz	<b>Антон Алексеев</b> Юрист a.alexeyev@aequitas.kz
-------------------------------	---	--

Legal Updates не могут быть расценены в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского права. Если вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.